

1. Карта оценки качества финансовых условий

Критерии и индикаторы			
Индикатор 1	Индикатор 2	Индикатор 3	Индикатор 4
не подтверждается (0 баллов)	скорее не подтверждается (1 балл)	скорее подтверждается (2 балл)	подтверждается (3 балл)
Критерий 1.1. В МБДОУ выполняется муниципальное задание как условие финансового обеспечения образовательной деятельности			
Объём выполнения МЗ составляет менее 90%	Объём выполнения МЗ составляет от 90% до 95%	Объём выполнения МЗ составляет от 95% до 99,9%	Объём выполнения МЗ составляет 100%
Критерий 1.2. В МБДОУ создана прозрачная система формирования (начисления) заработной платы работников			
<p>В МБДОУ имеются нормативные правовые акты (коллективный договор, трудовые договоры, приказы, положения об оплате труда, о материальном стимулировании, о порядке премирования, штатное расписание, табель учета рабочего времени, расчетные листки, тарификационные списки и пр.), однако работники не привлекались к их обсуждению, не знакомы с их содержанием. Результаты опроса работников организации свидетельствуют о том, что им непонятен механизм формирования заработной платы и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующая часть оплаты</p>	<p>В МБДОУ имеются необходимые нормативные правовые акты, к обсуждению и согласованию которых привлекались работники МБДОУ. Работники получают разъяснения по формированию и размеру заработной платы лишь в случае обращения с вопросами к представителям администрации МБДОУ. Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельности работников недостаточно проработаны, устарели, не имеют конкретных измеримых параметров. Выплаты стимулирующего характера начисляются</p>	<p>В МБДОУ имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы за счёт бюджетных средств, к разработке которых привлекались работники. Администрация МБДОУ систематически эффективно взаимодействует с работниками по вопросам формирования (начисления) заработной платы, что подтверждается документально (приказы, протоколы, акты и пр.). Каждый работник знает, за что конкретно ему выплачены те или иные суммы, сам контролирует правильность начислений и чётко понимает,</p>	<p>В МБДОУ создана и действует понятная, ясная, прозрачная система формирования (начисления) заработной платы работников. Дополнительно имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы из внебюджетных средств, в т.ч. за счёт оказания платных услуг. Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельности работников соотносятся с показателями и критериями оценки эффективности и качества деятельности руководителя МБДОУ и его заместителей.</p>

<p>труда начисляется бессистемно и без видимой связи с действительными показателями результативности труда работников, в т.ч. в целях «уравнивания» размера заработной платы работников. Результаты опроса работников свидетельствуют о недоверии и возможности махинаций в системе формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>формально, без учёта мнения трудового коллектива и профсоюзной организации. Работники не знают, как можно сознательно влиять на размер заработной платы за счёт начисления выплат стимулирующего характера. Работники МБДОУ выражают недовольство в отношении действующей в МБДОУ системы формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>какие нужно приложить усилия к увеличению размера собственной заработной платы. Выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда осуществляются с обязательным привлечением представителей органов государственно-общественного управления, трудового коллектива и профсоюзной организации. Результаты опроса работников свидетельствуют об их лояльном отношении к действующей в МБДОУ системе формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>Информация о формировании (начислении) заработной платы размещена в открытом доступе на информационных стендах и сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Результаты опроса работников свидетельствуют о справедливости оплаты их труда.</p>
---	--	--	--

Критерий 1.3. В МБДОУ проводится мониторинг уровня заработной платы работников

<p>Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников МБДОУ не проводится.</p>	<p>Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников осуществляется нерегулярно (разово) по запросу иных учреждений и организаций. Сбор информации не имеет системного характера. Собранная информация используется только для составления отчётности. Проведение мониторинга невозможно из-за отсутствия данных за различные отчётные</p>	<p>Информация о размерах среднемесячной заработной платы по должностям работников МБДОУ обобщается 1-2 раза в год по инициативе руководителя. Информация анализируется по таким показателям, как динамика среднемесячного размера заработной платы работников за различные отчётные периоды; соотношение среднемесячной заработной платы работников</p>	<p>Мониторинг размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется по инициативе руководителя МБДОУ и носит целенаправленный плановый характер, что зафиксировано в локальных нормативных актах МБДОУ. Результаты мониторинга по различным показателям систематизируются в отчётах, которые находятся в открытом доступе для</p>
--	---	---	---

	периоды.	<p>организации с уровнем среднерегиональной заработной платы;</p> <p>соотношение базовой (гарантированной) и стимулирующей частей заработной платы;</p> <p>предельное соотношение средних зарплат руководителя МБДОУи, заместителей и иных категорий работников.</p> <p>Результаты мониторинга не оформляются документально, не предоставляются для ознакомления работников и не используются руководителем как инструмент формирования кадровой политики МБДОУ и обеспечения качества образования.</p>	<p>ознакомления работников. Мониторинг используется руководителем МБДОУ как аналитико-статистический инструмент для повышения конкурентоспособности МБДОУ, разработки стратегии удержания и привлечения квалифицированных работников, а также их мотивации «работать на результат».</p>
--	----------	---	---

Критерий 1.4. Финансовые средства направляются на обеспечение МБДОУ ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ (средства обучения, соответствующие материалы, в том числе расходные, игровое, спортивное, оздоровительное оборудование, инвентарь, программно-методические комплекты и пр.)

<p>Бюджетные финансовые средства не направляются на обеспечение МБДОУ ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ.</p> <p>Потребности в ресурсах, необходимых для реализации образовательных программ, не учитываются.</p>	<p>Бюджетные финансовые средства направляются на решение возникающих проблем, связанных с наличием ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ</p>	<p>Бюджетные финансовые средства целенаправленно планомерно направляются на обеспечение МБДОУ ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ с учётом долгосрочной перспективы</p>	<p>Бюджетные финансовые средства направляются на обеспечение МБДОУ ресурсами, необходимыми для реализации образовательных проектов, программ и планов сверх реализуемых образовательных программ</p>
--	--	---	--

Критерий 1.5. В общем объёме финансирования реализации образовательных программ

используются внебюджетные средства из дополнительных источников финансирования (платные услуги, добровольные пожертвования, целевые спонсорские взносы, гранты и пр.)			
В общем объеме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет менее 20%	В общем объеме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет от 20% до 40%	В общем объеме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет от 40% до 60%	В общем объеме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет более 60%
Критерий 1.6. В МБДОУ обеспечивается общественный характер принятия решений при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД			
Распределение финансовых средств по статьям расходов плана ФХД осуществляется путём принятия управленческих решений без проведения процедуры изучения мнений родительской и педагогической общественности МБДОУ.	Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности МБДОУ осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты не учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД.	Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности МБДОУ осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД лишь в том случае, если они совпадают с мнением администрации.	Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности МБДОУ осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы). В МБДОУ применяется практика общественного обсуждения плана ФХД. МБДОУ. Администрация проводит пояснительную работу в случае, если родители выступают в позиции оппонентов.
Критерий 1.7. Информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ является общедоступной и открытой			
(доступны для ознакомления копия документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе, норматив обеспечения реализации образовательных программ, структура и объём расходов, вариативность расходов в соответствии со спецификой контингента детей, копия плана финансово-хозяйственной деятельности, сведения о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года, копия документа о порядке оказания платных образовательных услуг, образец договора об оказании платных образовательных услуг и др.)			
На официальном сайте	Перечень представленной	Перечень представленной	Перечень представленной

<p>МБДОУ отсутствует информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ</p>	<p>на официальном сайте МБДОУ информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ не соответствует требованиям действующего законодательства</p>	<p>на официальном сайте МБДОУ информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ соответствует требованиям действующего законодательства за исключением наличия отчетности о расходовании финансовых средств по итогам финансового года</p>	<p>на официальном сайте МБДОУ информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ полностью соответствует требованиям действующего законодательства</p>
<p>Критерий 1.8. В МБДОУ осуществляются обоснованные, рентабельные затраты бюджетных финансовых средств на дополнительное профессиональное образование работников</p>			
<p>В план ФХД не заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников.</p>	<p>В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но не израсходованы в связи с передвижкой финансовых средств на другие статьи расходов.</p>	<p>В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но они не израсходованы в полном объеме в связи с передвижкой на другие статьи расходов.</p>	<p>Заложенные в план ФХД финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников израсходованы в полном объеме.</p>