

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 27» (МБДОУ № 27)

660078, г. Красноярск, ул. 60 лет Октября, 47 «А», Тел.:(391)261-74-27, e-mail:dou27@mailkrsk.ru
ИНН/КПП 2464204128/246401001 ОГРН 1072468022175



Утверждаю:
заведующий МБДОУ № 27
Назарова Т.М.
приказ № 48/1 от 27.05.2022г.

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ № 27 на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников МБДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников	Май -июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты МБДОУ	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Участие в установочном семинаре (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - куратор)	Установочный семинар (вебинар)	Август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
2.2	Систематическое обновление информации на сайте	Наличие на сайте МБДОУ	Постоянно	Заместитель

	МБДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ		заведующего по УВР
2.3	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Участник семинаров (вебинаров)	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
2.4	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.5	Разработка методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода	Заведующий, заместитель

			реализации	заведующего по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, МБДОУ	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях. Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР